



RECONNAÎTRE L'IMPORTANCE DE LA PLANIFICATION FINANCIÈRE

SAMANTHA BECOTTE

LLOYDMINSTER COMPREHENSIVE HIGH SCHOOL, LLOYDMINSTER

Samantha Becotte, qui enseigne les mathématiques et la littératie financière au secondaire, comprend l'importance de la planification de la retraite. Elle est née et a grandi à Lloydminster, ville qui chevauche la Saskatchewan et l'Alberta. Elle est retournée vivre dans la région et enseigne à la Lloydminster Comprehensive High School. Ayant investi dans ses études et ayant une bonne compréhension de la finance, elle a soupesé différents cheminements de carrière avant de choisir l'enseignement. Sa pension est un facteur important pour qu'elle reste dans la profession.

LLOYDMINSTER COMPREHENSIVE HIGH SCHOOL

La ville de Lloydminster, qui compte un peu plus de 30 000 habitants, est unique : elle fait partie de l'Alberta et de la Saskatchewan, la frontière provinciale passant par la rue principale. Fondée en 1903, la ville a une seule administration municipale relevant de la compétence partagée des deux provinces. Située entre Edmonton et Saskatoon, la ville a la réputation d'être un fournisseur et un producteur : les secteurs de l'agriculture et de l'énergie sont importants dans la région.

Pour répondre aux besoins d'une population jeune et croissante, la ville compte un certain nombre d'écoles locales. Située juste du côté albertain de la frontière, la Lloydminster Comprehensive High School enseigne à environ 1 000 élèves de la 10^e à la 12^e année. La ville est aussi reconnue pour ses efforts en matière de développement des compétences. En effet, le génie est le domaine d'études le plus populaire, et l'école elle-même se targue de préparer les élèves à l'apprentissage tout au long de la vie.

« Maintenant que la littératie financière fait partie du programme de mathématiques, je parle régulièrement de l'importance de la planification financière à long terme. Grâce au travail que nous faisons, les élèves peuvent vraiment voir l'impact s'ils commencent à investir plus tôt dans la vie, même s'ils économisent de 20 \$ à 50 \$ par mois pour leur avenir. »

UNE CARRIÈRE D'ENSEIGNANTE

Ayant grandi à Lloydminster, Samantha est retournée dans la région après avoir obtenu son diplôme à l'Université de l'Alberta à Edmonton. Elle vit maintenant dans la région avec sa jeune famille, est devenue enseignante dans la ville en 2009 et enseigne à l'école secondaire depuis 2013. Elle a également mis en pratique le mantra de l'école sur l'apprentissage continu en suivant une maîtrise pour améliorer ses compétences en enseignement à l'Université de Waterloo.

Étant donné que l'école se concentre sur la préparation des élèves pour leur avenir, Samantha joue un rôle clé en enseignant la littératie financière. L'enseignement n'était pas une profession qu'elle avait envisagée, mais à mesure qu'elle poursuivait ses études, il est devenu plus clair dans son esprit que c'était quelque chose qu'elle voulait faire. Ayant une solide compréhension de la finance, Samantha voit la valeur réelle de son régime de retraite, qui joue un rôle important pour la garder dans la profession, et c'est un avantage qu'elle souligne constamment à ses élèves.

Samantha est l'une des 13 500 enseignantes et enseignants de la Saskatchewan¹. Elle participe au régime de retraite des enseignantes et enseignants de la Saskatchewan et y verse une partie de son salaire depuis qu'elle a commencé à enseigner en 2009. Le gouvernement verse des cotisations complémentaires, et le tout est investi par l'entremise de la Saskatchewan Teachers' Federation (STF). La STF dispose d'une équipe de placements internes qui investit 7,5 milliards de dollars dans des actifs qui procurent un rendement stable et à long terme². Ces placements aident à assurer un revenu de retraite à Samantha et à ses collègues. Puisque Samantha joue également un rôle au sein de la STF, notamment en siégeant au comité sur le budget et les finances, elle comprend bien la valeur du régime.

ACTIVE DANS LA COLLECTIVITÉ

Maman de deux jeunes enfants, Samantha essaie d'être active dans la collectivité, en soutenant divers organismes locaux sans but lucratif. Le fait qu'elle cotise à son régime de retraite permet à sa collectivité de bénéficier d'avantages économiques plus importants à mesure qu'elle et ses collègues prennent leur retraite. Les 50 000 fonctionnaires à la retraite de la Saskatchewan dépensent 1,34 milliard de dollars en revenus de pension annuels dans des magasins et des restaurants locaux et pour des services dans leurs collectivités. Ces dépenses servent à soutenir 23 800 emplois, 800 millions de dollars en salaires annuels et 1 800 entreprises, principalement des petites entreprises. Au total, 3 % de l'économie provinciale est soutenue par les régimes de retraite du secteur public, ce qui représente 600 millions de dollars en recettes gouvernementales et peut aider à financer les services publics. La valeur des régimes de retraite du secteur public du Canada se fait sentir partout au pays, et les dépenses et les opérations des retraités apportent une contribution économique équivalente à celle de l'économie de la Saskatchewan.



23 800
emplois soutenus



800 M\$
en salaires annuels



1 800
entreprises,
principalement petites



600 M\$
en recettes
gouvernementales

1 <https://www.stf.sk.ca/about-stf/who-we-are>

2 <https://www.stf.sk.ca/pension-benefits/investments>



Le CPPLC est un conseil non partisan qui regroupe les dirigeants principaux de régimes de pensions du secteur public à l'échelle du Canada. Fondé en 2013, il a pour mission d'éclairer les discussions du moment sur la sécurité des travailleurs canadiens en matière de revenu de retraite. Au total, les treize régimes de pensions composant le CPPLC comptent plus de 2,5 millions de participants actifs et retraités.