



## RÉGIMES DE RETRAITE DU SECTEUR PUBLIC DANS LES PETITES MUNICIPALITÉS

### ELANA WENTZELL MUNICIPALITÉ DU DISTRICT DE LUNENBURG

La municipalité du district de Lunenburg est située sur la rive sud de la Nouvelle-Écosse, sur la côte de l'océan Atlantique, et compte 25 000 habitants. La collectivité est bien desservie par 53 employés municipaux à temps plein qui fournissent des services publics et entretiennent les routes, les bâtiments et les parcs locaux. De nombreux employés municipaux occupent différentes fonctions, y compris Elana Wentzell, directrice des finances et trésorière municipale, qui a notamment supervisé le régime de retraite municipal. En 2020, la municipalité a adhéré au régime de retraite de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse, lequel s'est avéré bénéfique pour Elana et le personnel des finances, a réduit le fardeau financier de Lunenburg, a apporté la tranquillité d'esprit aux employés municipaux et aux retraités et a assuré un revenu stable pour soutenir les emplois et les entreprises locales.

#### MUNICIPALITÉ DU DISTRICT DE LUNENBURG

La municipalité est composée de collectivités rurales côtières et agricoles, avec des kilomètres de littoral de l'Atlantique et de nombreux lacs. La municipalité est l'une des 50 municipalités de tailles variées de la Nouvelle-Écosse. Les 53 employés à temps plein remplissent un certain nombre de rôles, notamment l'entretien des routes, la gestion des systèmes de traitement des eaux usées, l'inspection des bâtiments, le développement économique et l'entretien des parcs, des sentiers et des installations récréatives.

Elana a passé deux décennies au service de l'administration municipale et a gravi les échelons jusqu'à son poste actuel de directrice des finances et trésorière municipale pour la municipalité du district de Lunenburg. Comme c'est souvent le cas dans une petite municipalité, les responsabilités d'Elana sont vastes. Elle s'occupe des taxes municipales, des plans d'immobilisations et des budgets de fonctionnement, supervise les TI et la paye, et fournit régulièrement des rapports financiers au Conseil pour veiller à ce que les budgets soient équilibrés. Auparavant, Elana était responsable de la gestion du petit régime de retraite municipal qui assurait la sécurité de la retraite à ses collègues et aux fonctionnaires retraités de la collectivité.

*« Le régime de retraite fort avantageux nous aide à attirer des employés et des représentants plus diversifiés. Nous avons maintenant un Conseil plus représentatif de la communauté. Nous avons maintenant huit femmes au conseil, dont beaucoup ont des enfants, alors que ces rôles étaient auparavant occupés principalement par des retraités. »*

## CHANGEMENT DE RÉGIME DE RETRAITE

La municipalité a établi un régime à prestations déterminées en 1976. En raison de l'augmentation des coûts et du passif, le comité sur le régime de retraite du Conseil s'est réuni en 2013 pour examiner les frais et la situation financière et a décidé de ne pas mettre à la disposition des nouveaux employés le régime de retraite à prestations déterminées alors en place, mais plutôt de leur offrir un nouveau régime à cotisations déterminées. Comme les gens ont planifié leur retraite, les changements sont une source de stress pour la sécurité à long terme de leur retraite. Ce changement a également créé un défi pour Elana et le personnel des finances, qui doivent maintenant administrer deux régimes de retraite différents, l'un pour les 20 participants actifs et les 26 retraités qui touchent leur pension municipale, et un autre pour le personnel embauché après juin 2013.

En mars 2020, Lunenburg s'est jointe au régime de retraite de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse. Cette réduction des coûts administratifs était considérée comme un avantage important pour attirer et retenir les employés. La municipalité a également été en mesure de se décharger de 2,1 millions de dollars en passifs liés aux régimes de retraite.

La participation à un plan plus vaste, bien financé et géré par des professionnels a procuré de nombreux avantages à la municipalité, à ses employés et à la collectivité locale. Le régime de retraite de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse est l'un des deux principaux régimes administrés par la Nova Scotia Pension Services Corporation. Il compte près de 39 900 participants, dont près de 18 200 retraités en Nouvelle-Écosse. Ces données démontrent que l'ampleur du régime est avantageuse pour les participants : le régime détient 7,2 milliards de dollars en actifs et verse annuellement 414 millions de dollars en prestations de retraite dans toute la province.

## RETOMBÉES LOCALES

De solides régimes de retraite du secteur public procurent des avantages plus vastes à la collectivité. Les 140 000 fonctionnaires à la retraite du Canada atlantique dépensent 3,7 milliards de dollars en revenus de pension annuels dans leur collectivité. Ces dépenses servent à soutenir 67 000 emplois, 2,3 milliards de dollars en salaires annuels et 4 600 entreprises, principalement des petites entreprises. Au total, 4,6 % de l'économie régionale est soutenue par les régimes de retraite du secteur public, soit la proportion la plus élevée au pays, avec 1,6 milliard de dollars de recettes gouvernementales qui peuvent aider à financer les services publics. En plus de la valeur directe reçue par les employés et la municipalité elle-même, des régimes de retraite stables du secteur public procurent des avantages économiques qui soutiennent les collectivités. La certitude du plan provincial et le revenu local qu'il aide à générer facilitent aussi un peu la tâche d'Elana qui doit équilibrer le budget.



67 000

emplois soutenus



2,3 G\$

en salaires annuels



4 600

entreprises,  
principalement petites



1,6 G\$

en recettes  
gouvernementales



CANADIAN PUBLIC PENSION LEADERSHIP COUNCIL

Le CPPLC est un conseil non partisan qui regroupe les dirigeants principaux de régimes de pensions du secteur public à l'échelle du Canada. Fondé en 2013, il a pour mission d'éclairer les discussions du moment sur la sécurité des travailleurs canadiens en matière de revenu de retraite. Au total, les treize régimes de pensions composant le CPPLC comptent plus de 2,5 millions de participants actifs et retraités.