



TRAVAILLER ENSEMBLE, RENFORCER LA CONFIANCE ET LA SÉCURITÉ

BRIAN TAMBLYN & VENEISE SAMUELS RÉGIME DE RETRAITE DES CAAT, ONTARIO

Le succès des régimes de retraite du secteur public du Canada repose sur une solide gouvernance conjointe entre les employeurs et les employés. Le régime de retraite des CAAT offre des prestations de retraite aux employés des 24 collèges publics de l'Ontario. Brian Tamblyn a occupé des postes de direction pendant 30 ans au collège Georgian College de Barrie et il est maintenant à la retraite. Veneise Samuels entame sa carrière au collège George Brown à Toronto. Brian et Veneise coprésident le comité responsable des CAAT. Ils représentent respectivement les employeurs et les employés et travaillent ensemble pour offrir des pensions viagères stables.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, SOUTIEN AUX ÉTUDIANTS

Les 24 collèges de l'Ontario sont répartis dans la province et comptent plus de 100 campus offrant une vaste gamme de programmes visant à développer des compétences recherchées¹. Plus de 500 000 personnes bénéficient de programmes collégiaux, dont 260 000 étudiants à temps plein de tous âges inscrits dans les collèges de l'Ontario, toute année confondue². Ces personnes peuvent développer leurs compétences et leurs connaissances particulières pour des emplois, en combinant souvent l'apprentissage scolaire et l'expérience de travail pratique. Ces compétences sont en forte demande : plus de 80 % des diplômés entrent sur le marché du travail dans un délai de six mois et travaillent dans divers secteurs, des soins de santé à la fabrication et à la construction, en passant par la haute technologie de jeunes entreprises.

Veneise travaille au collège George Brown depuis 2008 et est coordonnatrice des opérations pour le Centre for Construction and Engineering Technologies. Elle assure le bon fonctionnement du département du collège en coordonnant les activités de trois campus, de 4 500 étudiants et de plus de 200 membres du corps professoral et du personnel. Le collège Georgian de Barrie compte 13 000 étudiants répartis sur sept campus de la région et environ 90 programmes. Brian a travaillé au collège Georgian pendant 30 ans à titre de dirigeant principal des ressources humaines, puis de président et chef de la direction pendant 13 ans.

*« Du point de vue des employés et des employeurs, les gens accordent plus que jamais de l'importance à la durabilité et à la sécurité. Une bonne pension aide les employeurs à recruter et à retenir les meilleurs talents dans un marché du travail de plus en plus concurrentiel. » **Brian Tamblyn***

*« La gouvernance conjointe aide à établir la confiance et à améliorer la responsabilisation. Tout le monde a son mot à dire sur la façon dont le régime est régi, ce qui mène à la stabilité et à la valeur à long terme pour les participants et les employeurs. » **Veneise Samuels***

ATTIRER LES TALENTS ET OFFRIR LA TRANQUILLITÉ D'ESPRIT

Pour former des diplômés qualifiés, il faut des milieux d'apprentissage de grande qualité. Cela comprend l'enseignement, ainsi que l'expérience collégiale globale, comme une vaste gamme de services aux étudiants, des possibilités d'apprentissage intégré en milieu de travail et des installations de pointe. En tant qu'ancien directeur d'un collège, Brian reconnaît la nécessité de recruter et de retenir les meilleurs talents pour créer ce milieu d'apprentissage solide, des talents comme Veneise. En tant que coprésidents du comité responsable des CAAT, Brian et Veneise collaborent avec six autres membres pour agir dans l'intérêt des participants au régime de retraite et des employeurs afin d'offrir des pensions stables et durables. Ils se concentrent sur la conception du régime, les taux de cotisation et l'admissibilité. La collaboration aide à établir la confiance entre les employés et les employeurs.

Comme c'est le cas pour de nombreux régimes de retraite du secteur public, l'avantage pour les employeurs consiste à former ensemble une plus grande entité qui sert tous leurs intérêts. Plutôt que les 24 collèges gèrent chacun à l'interne leur propre régime, une seule organisation consolidée investit quelque 16 milliards de dollars d'actifs au nom de ses participants. Le fait d'avoir un régime de retraite sûr et géré par des professionnels est un facteur important pour attirer les talents dans les collèges et assurer la tranquillité d'esprit.

TALENTS LOCAUX, AVANTAGES ÉCONOMIQUES, ACCÈS À LA PENSION

Le fait d'avoir une main-d'œuvre talentueuse qui offre une éducation de grande qualité dans la province constitue un stimulant économique grâce aux compétences acquises. Les régimes de retraite aident les collèges à attirer les meilleurs talents pour offrir cette même éducation de grande qualité. À mesure que ces employés prennent leur retraite, ils dépensent leur argent localement et offrent des avantages plus généraux. En Ontario, 710 000 fonctionnaires retraités reçoivent en tout près de 19 milliards de dollars par année en prestations de retraite. Lorsqu'ils dépensent cet argent, ils soutiennent 362 500 emplois, dont près de 40 % sont occupés par des personnes de moins de 35 ans. De plus, ces retraités soutiennent 22 200 entreprises, dont la majorité compte moins de 10 employés et verse plus de 14 milliards de dollars en salaires.

Reconnaissant l'importance d'une pension stable pour la société dans son ensemble, le régime de retraite des CAAT a également ouvert ses portes à d'autres entreprises et organisations pour offrir l'option d'un régime de retraite à prestations déterminées. Le régime DBplus a accueilli des organisations comme Sanofi Canada, Brinks Canada, Postmedia et l'Association d'assurances du Barreau canadien. Cette initiative est une étape importante pour aider à élargir l'admissibilité à la pension et à accroître les avantages qu'elle apporte à l'économie et à la société en général.



362 500

emplois soutenus



14,4 G\$

en salaires annuels



22 200

entreprises,
principalement petites



8,7 G\$

en recettes
gouvernementales

1 <https://www.ontariocolleges.ca/en/colleges/why-college>

2 <https://www.collegesontario.org/en/resources/2021-environmental-scan-student-and-graduate-profiles>



CANADIAN PUBLIC PENSION LEADERSHIP COUNCIL

Le CPPLC est un conseil non partisan qui regroupe les dirigeants principaux de régimes de pensions du secteur public à l'échelle du Canada. Fondé en 2013, il a pour mission d'éclairer les discussions du moment sur la sécurité des travailleurs canadiens en matière de revenu de retraite. Au total, les treizerégimes de pensions composant le CPPLC comptent plus de 2,5 millions de participants actifs et retraités.